



# СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ



Издание ГО ЗАТО Свободный

№ 42 (506) 18 ноября 2014 года

Распространяется бесплатно

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ**

• ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ • ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ • ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от "12" ноября 2014 года № 780

**О внесении изменений в План мероприятий ("Дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2013-2018 годы, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 08.08.2013 № 538**

В соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", № 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", от 01 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722 р "План мероприятий ("Дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 223-ПП "Об утверждении Плана мероприятий ("Дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Свердловской области на 2013-2018 годы, руководствуясь п.п.8 п.6 ст. 27.1., п.п.34 п.1 ст.30 Устава городского округа ЗАТО Свободный,

### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в План мероприятий ("Дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2013-2018 годы, изложив его в новой редакции (Приложение № 1).

2. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и разместить на официальном сайте городского округа ЗАТО Свободный.

3. Контроль исполнения постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Соколова А.В.

Глава администрации  
Н.В. Антошко.

Приложение № 1

### **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**("Дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение**

**эффективности образования" в городском округе  
ЗАТО Свободный  
на 2014-2018 годы**

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

#### Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) организацию создания дополнительных мест в соответствии с нормами и требованиями СанПин в муниципальных образовательных организациях различных типов;

2) строительство детского дошкольного учреждения на территории городского округа ЗАТО Свободный с количеством мест 160;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на "эффективный контракт".

4. Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190 р (далее - Программа совершенствования системы оплаты труда), включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного



**Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставляется возможность получения услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	91,9	90,2	85,5	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес дошкольных образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципального дошкольного образования, не менее чем 100 процентов от общего количества муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный	процентов	-	70	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	92,4	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2014 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	94,4	97,5	100	100	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2018 году
7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей 0-3 лет к общей численности детей 0-3 лет)	процентов	42,3	41,6	41,6	50,8	50,8	50,8	

**Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**Глава 6. Основные направления**

8. Обеспечение достижения школьниками городского округа ЗАТО Свободный новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее - ФГОС общего образования);
- 2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- 3) использование в работе методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- 4) совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на "эффективный контракт";
- 5) разработку комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

9. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- 1) разработку в соответствии с рекомендациями и внедрение системы оценки качества общего образования.
10. Введение "эффективного контракта" в общем образовании включает в себя:

- 1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;
- 2) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций общего образования;
- 3) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эф-

фективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280 ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера") с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет;

5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт");

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта" для основных категорий работников общеобразовательных организаций в городском округе ЗАТО свободный.

**Глава 7. Ожидаемые результаты**

11. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- 1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- 2) повышение качества подготовки школьников городского округа ЗАТО Свободный, которое оценивается в том числе по результатам их участия в региональных, областных и международных сопоставительных исследованиях.

12. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

1) введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

13. Введение "эффективного контракта" в общем образовании предусматривает:

- 1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе городского округа ЗАТО Свободный;
- 2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

**Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
			год	год	год	год	год	год	
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс. человек	0,960	1,042	1,085	1,146	1,223	1,255	1,313
2	Число получателей услуг	тыс. человек	0,907	0,908	0,949	0,972	0,996	1,009	1,022
2.1	в том числе в муниципальных образовательных организациях	тыс. человек	0,907	0,908	0,949	0,972	0,996	1,009	1,022
3	в том числе обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,145	13,159	13,753	10,921	11,191	11,337	11,483
5	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	13,145	13,159	13,753	10,921	11,191	11,337	11,483
6	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	42,9	53,7	63,3	72,1	80,4	89,5	100



7	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с худшими результатами единого государственного экзамена	2,8	2,7	2,1	1,9	1,8	1,5	1,3
8	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	41,03	41,07	43,9	42,8	42,4	42,4	42,4
10	Среднестатистическая численность педагогических работников общеобразовательных организаций	0,069	0,069	0,069	0,089	0,089	0,089	0,089
11	11 в том числе педагогических работников в вечерних (сменных) общеобразовательных школах	0	0	0	0	0	0	0
12	Доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	55,1	57,6	57,6	57,6	62,1	66,7	71,0
13	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	0	0	0	0	0	0	0

Глава 9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	2) Достижение новых качественных образовательных результатов	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования (по согласованию), учителя образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014-2015 годы	повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный, руководителей и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных целей; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся организаций общего образования в соответствии с ФГОС общего образования
3	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования; закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2015 годы	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования; закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2015-2018 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС общего образования; соотношение результатов единого государственного экзамена (далее — ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сблизание показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
5	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сблизание показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
6	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (включая модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечение непрерывности и доступности повышения квалификации)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования (по согласованию), учителя образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сблизание показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
7	5) создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
8	Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программы начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования, комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) и выбора образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее — мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2015-2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программы начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций

9	Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
10	Мероприятие 3. Внедрение в деятельность образовательных организаций методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, среднего общего образования, среднего общего образования с учетом областных, российских и международных исследований образовательных достижений школьников Свердловской области	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, среднего общего образования
11	Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
12	1) участие в разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию)	2014-2015 год	нормативный правовой акт, утверждающий программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Свердловской области
13	2) пилотная апробация Программы образовательных организаций общего образования (по согласованию с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию)	2014-2016 годы	аналитический отчет
14	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования	2014-2015 годы	оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подкомиссии муниципальных общеобразовательных организаций образовательных учреждений городского округа ЗАТО Свободный, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
15	Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества общего образования в городском округе ЗАТО Свободный, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования	2014-2015 годы	оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подкомиссии муниципальных общеобразовательных организаций образовательных учреждений городского округа ЗАТО Свободный, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
16	1) разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области показателей эффективности деятельности подкомиссии муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014 год	оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
17	2) разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подкомиссии муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общественных объединений (по согласованию)	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности подкомиссии муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
18	Выявление «эффективного контракта» в общем образовании	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием общественных объединений (по согласованию)	2014-2018 годы	доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
19	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с переходом на «эффективный контракт»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений городского округа ЗАТО Свободный к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций образовательных учреждений городского округа ЗАТО Свободный в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе ЗАТО Свободный на основании методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области
20	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации.	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений городского округа ЗАТО Свободный к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе ЗАТО Свободный на основании методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области
21	1) апробация моделей «эффективного контракта» в общеобразовательных организациях общего образования, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием общественных объединений (по согласованию)	2015 год	уровень внедрения «эффективного контракта» в общем образовании
22	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе ЗАТО Свободный на основании методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений городского округа ЗАТО Свободный к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе ЗАТО Свободный на основании методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области
23	1) разработка показателей по мониторингу деятельности образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций (в том числе по результатам независимой оценки) с учетом методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием общественных объединений (по согласованию)	2014 год	показатели по мониторингу деятельности образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций (в том числе по результатам независимой оценки)
24	2) организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образований (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных образований в соответствии с типовой формой договора

25	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
26	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (по согласованию) и общественных объединений (по согласованию)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию) и общественных объединений (по согласованию)	2014-2018 годы	внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в образовательных и общеобразовательных организациях 100%
27	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала (по согласованию). Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Свердловской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
28	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
29	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
30	Мероприятие 9 Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории Свердловской области
31	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Свердловской области «эффективного контракта» с участием общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»
32	2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию) с участием общественных объединений	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотносимые с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике по 10 выпускникам школы с лучшими и по 10 выпускникам школы с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с лучшим результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с худшими результатами ЕГЭ*	единиц	2,7	2,1	1,9	1,8	1,5	1,3	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных целей; улучшение результаты выпускников школы; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профиля
2	Средний балл ЕГЭ по 10 выпускникам школы с худшими результатами ЕГЭ	баллов	19,5	27,7	30,1	37,7	45,7	55,9	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	19,35	19,35	19,35	19,35	19,35	19,35	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 19 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 45 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	132,6	126,3	116,3	106,5	100,0	100,0	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
6	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем 100 процентов муниципальных общеобразовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	внедрение во всех муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

\* Отклонение значения показателя по городскому округу ЗАТО Свободный от среднего значения по Свердловской области вызвано существенным превышением среднего балла по ЕГЭ у 10 лучших выпускников школы над средним уровнем сдачи ЕГЭ в целом по городскому округу ЗАТО Свободный. В соответствии с тем, что на территории городского округа находится одна общеобразовательная организация нет возможности для формирования контингента обучающихся, мотивированных на достижение максимально высокого результата сдачи ЕГЭ. Работа по улучшению значения показателя в городском округе ЗАТО Свободный направлена на повышение среднего балла по результатам сдачи ЕГЭ в целом выпускниками общеобразовательного учреждения.

Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту.

Глава 11. Основные направления

14. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- 1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- 2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- 3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- 4) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;
- 5) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

15. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

- 1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- 2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей образовательной организации дополнительного образования;
- 3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

Глава 12. Ожидаемые результаты

16. Не менее 96 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования за счет бюджетных средств городского округа ЗАТО Свободный.

17. Не менее 40 детей и подростков городского округа ЗАТО Свободный будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Глава 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
			год	год	год	год	год	год	год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет*	тыс. человек	0,933	0,869	0,773	1,040	1,107	1,145	1,599
2	Доля детей, охваченных** образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	99,4	100	100	100	100	100	96,0
3	Число получателей услуг (численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей)	тыс. человек	0,928	0,869	0,773	1,040	1,107	1,145	1,535
4	Среднемесячная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей)	тыс. человек	0,0313	0,0315	0,0368	0,0475	0,0475	0,0475	0,064
5	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника дополнительного образования детей	человек	29,8	27,6	21,0	21,9	23,3	24,1	25,0
6	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	46,9	60,0	58,6	60,0	60,9	64,1	67,2
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процентов	63,2	55,3	51,9	51,5	51,5	51,5	51,5
8	Число созданных (реорганизованных и ликвидированных) образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

\* Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)

\*\* Из числа детей, охваченных дополнительным образованием, 100 процентов занимают в учреждениях дополнительного образования.

Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотносимые с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2	Мероприятие 1. Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов
3	1) реализация в городском округе ЗАТО Свободный программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов
4	2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в городском округе ЗАТО Свободный программы (проектов) развития дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	мониторинг эффективности реализации в городском округе ЗАТО Свободный программы (проектов) развития дополнительного образования
5	Мероприятие 2. Внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2015-2017 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
6	Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2015 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 100 процентах муниципальных образований

7	организация разработки в городском округе показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию
8	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов
9	Мероприятие 4. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
10	Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
11	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей;	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
12	1) организация апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
13	2) организация планирования дополнительных расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с решением Думы городского округа ЗАТО Свободный о бюджете на соответствующий финансовый год
14	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей;	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
15	1) проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим переводом их на «эффективный контракт»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, муниципальные образовательные организации (по согласованию)	2014-2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
16	2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2015 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
17	3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
18	4) обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей муниципальных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	количество муниципальных образовательных организаций, использующих в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
19	Мероприятие 7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей муниципальных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов

Графа 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотносимые с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	100	100	100	100	100	96,0	не менее 96 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	62,8	64,3	64,8	65,2	66,4	67,5	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области	процентов	80,6	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.

4	Удельный вес муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, не менее чем 100 процентов от общего количества муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный	процентов	-	75	100	100	100	100	бюджет внедрена система оценки деятельности организаций образования детей
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	35,0	42,5	47,5	55	57,5	60	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

**Приложение № 1 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2014-2018 годы**

**ИНФОРМАЦИЯ о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", по категории педагогических работников дошкольных образовательных учреждений**

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2014-2018 годы
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	12,07	12,00	12,06	12,26	12,45	12,64	12,73	12,26	12,43
2	Число получателей услуг, человек	845	800	813	883	921	935	942	872	899
3	Среднемесячная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, человек	70	66,7	67,4	72,0	74,0	74,0	74,0	71,13	72,28
4	Численность населения городского округа, человек	8182	8186	8307	8390	8474	8537	8622		
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	70,5	90,6	100	100	100	100	100	100,0	98,4
7.1	по муниципальному образованию	92,0	92,4	100,9	100	100	100	100	100	100
8	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей	23005	26173,5	26802	29107	31785	35059	38460	29231	31213
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,8	102,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, рублей	21165	24192	27047	29107	31785	35059	38460	29313	32292
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	114,3	111,8	107,6	109,2	110,3	109,7	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов	X							-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	23,72	25,21	28,5	32,6	36,75	40,53	44,47	32,7	36,6
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе 1-го года - строка 14 по графе 2013 года)	X	1,49	3,29	7,39	11,54	15,32	19,26	22,22	56,8
16	в том числе	X								
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	1,49	3,29	7,39	11,54	15,32	19,26	22,32	56,9
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	-	-	0,710	1,378	2,161	2,705	2,088	6,954
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	-	-	0,710	1,378	2,161	2,705	2,088	6,954

21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносимой доход деятельности, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	1,49	3,29	7,39	11,54	15,32	19,26	22,32	56,9	-
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18 / строку 24 * 100%)	X	-	-	9,6	11,9	14,1	14	X	X	-
26	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Приложение № 2  
к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2014-2018 годы**

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 24 192 рублей или 92,4 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля).

Достижение на 7,6 процента до целевого (индикативного) показателя (100 процентов уровня фактически сложившейся средней заработной платы в общем образовании) связано с перевыполнением показателя уровня среднемесячной заработной платы в сфере общего образования на 9,6 процента по сравнению с планируемым показателем.

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2014-2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и I квартале 2014 года значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2014-2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год - 27 047 рублей;
- на 2015 год - 29 107 рублей;
- на 2016 год - 31 785 рублей;
- на 2017 год - 35 059 рублей;
- на 2018 год - 38 460 рублей.

В бюджете городского округа ЗАТО Свободный на 2014 год (с учетом изменений) на увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования городского округа ЗАТО Свободный предусмотрены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год - 28,5 млн. рублей;
- на 2015 год - 32,6 млн. рублей;
- на 2016 год - 36,75 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей, осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходит из особенностей существующей структуры муниципальной системы дошкольного образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный до 2020 года не представляется возможной. В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) прогнозируется на 2014 год в размерах 60 процентов на 40 процента соответственно.

Апробация моделей "эффективного контракта" в дошкольном образовании будет осуществляться в 2014-2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

**Приложение № 3  
к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2014-2018 годы**

**ИНФОРМАЦИЯ  
о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, повышение**

**оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", по категории педагогических работников образовательных учреждений общего образования**

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2014-2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	13,145	13,159	13,18	10,921	11,191	11,337	11,483	10,925	11,119
2	Число получателей услуг, человек	907	908	949	972	996	1009	1022	972	990
3	Среднемесячная численность педагогических работников образовательных учреждений общего образования, человек	69	69	72	89	89	89	89	82	85
4	Численность населения городского округа, человек	8182	8186	8307	8390	8474	8537	8622	-	-
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,9
7.1	по муниципальному образованию	133,2	132,6	133,5	124,6	115,7	106,7	100,0	115,8	113,1
8	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации, рублей) Темп роста к предыдущему году, процентов	25138,8	27978,5	29872,0	31993,0	34456,0	37385,0	41011,0	32107,0	34943,4
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	106,7	107,1	107,7	108,5	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования, рублей	33488	37110	39877,0	39877,0	39877,0	39877,0	41011	39877,0	40103,8
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	110,8	107,5	100,0	100,0	100,0	102,8	X	X
12	Доля от средств от приносимой доход деятельности в объеме заработной платы по отдельной категории работников, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с индексацией, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей*	36,1	40,0	44,9	55,5	55,5	55,5	57,0	52,0	53,7
15	Прирост фонда оплаты труда с индексацией к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе i-го года - строка 14 по графе i-1-го года)	X	3,9	4,0	15,4	15,4	15,4	17,0	34,8	67,2
16	в том числе	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	3,9	4,0	15,4	15,4	15,4	17,0	34,8	67,2
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносимой доход деятельности, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	3,9	4,0	15,4	15,4	15,4	17,0	34,8	67,2
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18 / строку 24 * 100%)	X	-	-	-	-	-	-	-	-
26	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-

**Приложение № 4  
к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2014-2018 годы**

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования**

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2013 года составил 37 110 рублей, или 132,6 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014-2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и по итогам первого квартала 2014 года значений целевых показателей в экономике городского округа ЗАТО Свободный и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

В целях определения расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014-2018 годы определены следующие



щие параметры:

- на 2014 год - 39877,0 рублей;
- на 2015 год - 39877,0 рублей;
- на 2016 год - 39877,0 рублей;
- на 2017 год - 39877,0 рубля;
- на 2018 год - 41011,0 рубля.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составит:

- в 2015 году - 100,0 процента;
- в 2016 году - 100,0 процента;
- в 2017 году - 100,0 процента;
- в 2018 году - 102,8 процента.

В бюджете городского округа ЗАТО Свободный в соответствии с Законом Свердловской области "Об областном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов" на увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования городского округа ЗАТО Свободный учтены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год - 44,9 млн. рублей;
- на 2015 год - 55,5 млн. рублей;
- на 2016 год - 55,5 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств, на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы общего образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный до 2020 года не представляется возможной. Это связано с тем, что масштабная работа по оптимизации и структурированию сети общеобразовательных организаций была проведена ранее. С 2010 года общее число дневных общеобразовательных учреждений (юридических лиц) снизилось (ликвидировано или реорганизовано) на 2 единицы. В настоящее время по общеобразовательным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 60 процентов на 40 процентов.

В 2014-2015 годах в общем образовании планируется осуществлять апробацию моделей "эффективного контракта", в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

#### Приложение № 5 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2014-2018 годы

### ИНФОРМАЦИЯ о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования

№ строки	Наименование показателей	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2014-2018	
		год (факт)	год (факт)	год	год	год	год	год	годы	годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	29,8	27,6	21,0	21,9	23,3	24,1	25,0	22,1	23,1
2	Число получателей услуг, человек	933	869	773	1040	1107	1145	1599	973	1133
3	Среднестатистическая численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек	31,3	31,5	36,8	47,5	47,5	47,5	64	43,9	48,7
4	Численность населения городского округа, человек	8182	8186	8307	8390	8474	8537	8622	-	-
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	70	75	80	85	90	95	100	85,0	87,5
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	61,6	73,3	80	85	90	100	100	85,0	88,1
7.1	по муниципальному образованию	70,1	80,6	80	85	90	100	100	85,3	95,8
8	Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации)	27379,0	29946,0	31963,0	34232,0	36868,0	40002,0	43882,0	34354,3	37389,4
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	109,4	106,7	107,1	107,7	108,5	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей, рублей	19188,7	24103	25570,0	29097,0	33181,0	40002,0	43882,0	29282,7	34346,4

11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	125,6	106,1	113,8	114,0	120,6	109,7	X	X
12	Доля от средств в приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов								-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Планируемый субъектами Российской Федерации размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	9,4	11,9	14,7	21,6	24,6	29,7	43,9	60,9	134,5
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе k-го года - строка 14 по графе 2013 года)	X	2,5	2,8	9,7	12,7	17,8	32,0	25,2	75,0
16	в том числе	X								
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	2,5	2,8	9,7	12,7	17,8	32,0	25,2	75,0
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
19	от реструктуризации ссн, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	2,5	2,8	9,7	12,7	17,8	32,0	25,2	75,0
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18/ строка 24 *100%)	X	-	-	-	-	-	-	X	X
26	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-

#### Приложение № 6 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2014-2018 годы

### Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 24 103 рубля или 80,6 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29 946,0 рубля).

Оценка прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2014-2018 годы осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и в I квартале 2014 года значений целевого показателя в городском округе ЗАТО Свободный и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный.

В целях определения расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2014-2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год - 25570,0 рублей;
- на 2015 год - 29097,0 рублей;
- на 2016 год - 33181,0 рубль;
- на 2017 год - 40002,0 рубль;
- на 2018 год - 43882,0 рубль.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

- в 2014 году - 80,0 процента;
- в 2015 году - 85,0 процента;
- в 2016 году - 90,0 процента;
- в 2017 году - 100 процентов;
- в 2018 году - 100 процентов.

В 2014-2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей планируется осуществлять апробацию моделей "эффективного контракта", в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.



от "14" ноября 2014 года № 787

**О внесении изменений в Перечень должностей Единой дежурно-диспетчерской службы городского округа ЗАТО Свободный, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21 ноября 2013 года № 782 в редакции постановлений от 26.02.2014 г. № 139, от 20.10.2014 г. № 720**

В связи с приведением наименования должностей единой дежурно-диспетчерской службы городского округа ЗАТО Свободный в соответствие с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", ст.101 Закона Свердловской области от 10.03.1999 № 4-ОЗ "О правовых актах Свердловской области", руководствуясь п.п.32 п.6 ст.27.1, Устава городского округа ЗАТО Свободный,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Перечень должностей Единой дежурно-диспетчерской службы городского округа ЗАТО Свободный, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21 ноября 2013 года № 782 в редакции постановлений от 26.02.2014 г. № 139, от 20.10.2014 г. № 720, изложив его в новой редакции (Приложение № 1).

2. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести", разместить на официальном сайте ГО ЗАТО Свободный.

3. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

**Глава администрации  
Н.В. Антошко.**

**Приложение № 1**

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ ЕДИНОЙ ДЕЖУРНО-ДИСПЕТЧЕРСКОЙ  
СЛУЖБЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВОБОДНЫЙ**

1. Диспетчер.
2. Начальник обособленного структурного подразделения.
3. Инженер.
4. Оператор связи.

от "17" ноября 2014 года № 788

**О внесении изменений в План мероприятий по выполнению муниципальной программы "Комплексное развитие жизнедеятельности детей в городском округе ЗАТО Свободный" на 2014-2017 годы**

В соответствии с п.5 ч.2 ст.9, ст.101 Областного закона от 10.03.1999 № 4-ОЗ "О правовых актах в Свердловской области", руководствуясь п.п.49 п.1 ст.30 Устава городского округа ЗАТО Свободный,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в План мероприятий по выполнению муниципальной программы "Комплексное развитие жизнедеятельности детей в городском округе ЗАТО Свободный" на 2014-2017 годы, утвержденной постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 11.10.2013 года № 692, с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа ЗАТО Свободный от 18.11.2013 года № 773, 14.02.2014 года № 112, 28.04.2014 года № 300, 11.06.2014 года № 398, 18.09.2014 № 626 следующие изменения:

1.1. в строке 7 графы 3 слова "Отдел образования администрации ГО ЗАТО Свободный" заменить словами "Муниципальные образовательные учреждения";

1.2. в строке 4 графы 2 слова "Проведение мероприятий (конкурсов, викторин, соревнований), направленных на профилактику дорожно-транспортного травматизма", заменить словами "Проведение мероприятий (конкурсов, викторин, соревнований);"

1.3. в строке 4 графы 5 слова "2014 год: Мест. бюджет - 123,0 тыс. руб." заменить словами "2014 год: Мест. бюджет - 120,0 тыс. руб.;"

1.4. в строке 10 графы 5 слова "2014 год: Мест. бюджет - 688,7 тыс. руб." заменить словами "2014 год: Мест. Бюджет - 691,7 тыс. руб."

2. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести".

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Соколова А.В.

**Глава администрации  
Н.В. Антошко.**

от "17" ноября 2014 года № 792

**Об утверждении схемы размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа ЗАТО Свободный на 2015-2016 годы**

В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 28.12.2009 №381-ФЗ "Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 29.09.2010 №772 "Об утверждении Правил включения нестационарных торговых объектов, расположенных на земельных участках, в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в государственной собственности, в схему размещения нестационарных торговых объектов", постановлением Правительства Свердловской области от 22.12.2010 №1826-ПП "Об утверждении Порядка разработки и утверждения схем размещения нестационарных торговых объектов на территориях муниципальных образований в Свердловской области", во исполнение постановления администрации городского округа ЗАТО Свободный от 11.09.2014 №605 "О разработке схемы размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа ЗАТО Свободный на 2015-2016 годы", руководствуясь п.п.14 п.1 ст.30 Устава городского округа ЗАТО Свободный,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить схему размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа ЗАТО Свободный на 2015-2016 годы (Приложение №1).

2. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и разместить на официальном сайте городского округа ЗАТО Свободный в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Соколова А.В.

**Глава администрации  
Н.В.Антошко**

**Утверждена  
постановлением администрации  
городского округа ЗАТО Свободный**

**СХЕМА РАЗМЕЩЕНИЯ НЕСТАЦИОНАРНЫХ  
ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ  
НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО  
СВОБОДНЫЙ НА 2015-2016 ГОДЫ**

**1. ИТОГИ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ СУЩЕСТВУЮЩИХ  
НЕСТАЦИОНАРНЫХ ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ И МЕСТ ИХ РАЗМЕЩЕНИЯ**

На территории городского округа ЗАТО Свободный в августе 2014 года была проведена инвентаризация фактически существующих нестационарных торговых объектов, расположенных на земельных участках, в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в государственной и муниципальной собственности по следующим направлениям:

- 1) инвентаризация фактически существующих мест размещения торговых объектов на местности;
- 2) инвентаризация фактически существующих мест размещения объектов передвижной торговли;
- 3) инвентаризацию хозяйствующих субъектов, фактически осуществляющих торговую деятельность в существующих нестационарных торговых объектах и в местах размещения объектов передвижной торговли;
- 4) инвентаризацию выданных разрешений (согласований, договоров, иных разрешительных документов).

Итоги инвентаризации утверждены постановлением администрации от 28.08.2014 года № 562 "Об утверждении результатов инвентаризации торговых объектов и мест их размещения на территории городского округа ЗАТО Свободный в 2014 году".

По результатам инвентаризации выявлено мест размещения нестационарных торговых объектов - 31, из них:

- 1) на земельных участках - 30, в том числе:
  - государственной собственности - 30 (100%)
- 2) в зданиях - 1, в том числе:
  - муниципальной собственности - 1 (100%).

Фактически существующих нестационарных торговых объектов - 31, из них объектами розничной торговли являются 30 являются объектами розничной торговли, в 1 оказываются бытовые услуги населению (ремонт обуви).

На момент инвентаризации деятельность осуществляли 14 нестационарных торговых объектов.

Объекты передвижной торговли на территории городского округа ЗАТО Свободный отсутствуют.

По результатам инвентаризации выданных разрешений (согласований, договоров, иных разрешительных документов) установлено, что 30 нестационарных торговых объектов, размещенных на земельных участках, не имеют договора аренды на земельные участки.

Согласно требованиям Федерального закона от 28.12.2009 № 381-ФЗ "Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации" схемой размещения нестационарных торговых объектов должно предусматриваться размещение не менее 60% нестационарных

ных торговых объектов, используемых субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющими торговую деятельность, от общего количества нестационарных торговых объектов. По результатам инвентаризации на территории городского округа ЗАТО Свободный субъектами малого и среднего предпринимательства используется 100% нестационарных торговых объектов, что на 40% выше показателя, определенного законодательством.

Итоги инвентаризации фактически существующих нестационарных торговых объектов, расположенных на земельных участках, в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в государственной и муниципальной собственности приведены в таблице № 1:

Таблица № 1

№ п/п	Наименование	Количество объектов			Торговая площадь кв. м			Принадлежность к среднему и малому бизнесу
		Всего	в том числе:		Всего	в том числе:		
			город	село		город	село	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Всего нестационарных объектов	31	31	-	123,5	123,5	-	31
	в том числе:							
1.1.	на муниципальных земельных участках	0	0	-	0	0	-	0
1.2.	на государственных земельных участках	30	30	-	123,5	123,5	-	30
1.3.	в зданиях, находящихся в муниципальной собственности	1	1	-				1
1.4.	в зданиях, находящихся в федеральной собственности	0	0	-				0
1.5.	в зданиях, находящихся в собственности субъекта РФ	0	0	-				0
2.	Отдельно стоящие павильоны	9	9	-	123,5	123,5	-	9
2.1.	Продовольственные товары	1	1	-	8	8	-	1
	из них:							
	Овощи и фрукты	1	1	-	8	8	-	1
2.2.	Непродовольственные товары	7	7	-	107,5	107,5	-	7
	Из них:							
	Одежда	2	2	-	14	14	-	1
	Детские товары	2	2	-	34,5	34,5	-	1
	Зоотовары	1	1	-	10	10	-	1
	Товары для праздника	1	1	-	24	24	-	1
	Книги	1	1	-	25	25	-	1
2.3.	Закрыты	1	1	-	8	8	-	1
3.	Отдельно стоящие киоски	21	21	-				23
3.1.	Продовольственные товары	1	1	-				4
	Овощи-фрукты	1	1	-				4
3.2.	Непродовольственные товары	4	4	-				2
	Газеты, журналы	1	1	-				1
	Детские товары	1	1	-				1
	Кожгалантерея	1	1	-				1
	Ремонт обуви	1	1	-				1
3.4.	Закрыты	16	16	-				16
4.	Киоски, расположенные в зданиях	1	1	-				1
	В том числе							
4.1.	зоотовары	1	1	-				
5.	Лотки	1	1	-				1
5.1.	Закрыты	1	1	-				

2. МАТЕРИАЛЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ СОГЛАСОВАНИЕ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОРГАНОМ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ИЛИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ ОСНОВНЫМ УПОЛНОМОЧЕННЫМ ОРГАНОМ ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ВКЛЮЧЕНИЯ НЕСТАЦИОНАРНЫХ ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ, В ЗДАНИЯХ, СТРОЕНИЯХ И СООРУЖЕНИЯХ, НАХОДЯЩИХСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ, В СХЕМУ РАЗМЕЩЕНИЯ

Направлены на согласование заявления о включении в схему размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа ЗАТО Свободный на 2014 год нестационарные торговые объекты, расположенные на земельных участках, находящихся в собственности Российской Федерации:

ской Федерации:

1. В Департамент имущественных отношений Министерства обороны Российской Федерации (исх. от 11.09.2014 года № 66-04-3300). Ответ от Департамента имущественных отношений Министерства обороны РФ не получен.

2. В Федеральное государственное учреждение "Приволжско-уральское территориальное управление имущественных отношений" Министерства обороны РФ (исх. от 11.09.2014 года № 66-04-3301). Ответ из Федерального государственного учреждения "Приволжско-уральское территориальное управление имущественных отношений" Министерства обороны РФ не получен.

### 3. КРАТКИЙ АНАЛИЗ И ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ

По состоянию на 01.09.2014 года на территории городского округа ЗАТО Свободный осуществляются торговую деятельность 58 объектов торговли. Из них 47 стационарных торговых объектов и 11 нестационарных торговых объектов. Из общего числа стационарных торговых объектов - 26 продовольственных, 19 непродовольственных и 2 смешанных. Из общего числа нестационарных торговых объектов - 2 продовольственных, 9 непродовольственных. На территории городского округа отсутствуют сельские населенные пункты. Основная масса торговых объектов размещена в центральной части поселка. Часть торговых объектов (продовольственных) размещена среди жилых домов, обеспечивая "шаговую" доступность для населения.

На территории городского округа преобладают устаревшие магазины с малыми торговыми площадями и большой плотностью расстановки оборудования и как следствие ограниченный ассортимент продаваемых товаров, особенно непродовольственных. Отмечается большое количество мелкорозничной торговой сети. Причиной такого состояния торговой сети являются: во-первых - отсутствие у муниципалитета свободных площадей, для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства, во - вторых - земельные участки под строительство и размещение торговых объектов не выделяются, в связи с тем, что земельный участок в границах городского округа ЗАТО Свободный находится в собственности Российской Федерации. Кроме того, в соответствии с Законом № 3297-1 "О закрытом административно-территориальном образовании", а также ст. 27 Земельного кодекса Российской Федерации, земельные участки в границах ЗАТО отнесены к землям ограниченным в обороте, в связи с чем земельные участки не могут передаваться в частную собственность или являться объектом сделок. Ни один торговый объект, размещенный на землях государственной собственности, не имеет договоров аренды земельных участков для размещения торговых объектов и не оформлен в частную собственность.

Встроенные помещения, расположенные в многоквартирных домах, предназначенные для размещения торговых объектов, находятся в государственной собственности (собственность РФ). В настоящее время почти 100% встроенных помещений, предназначенных для размещения торговых объектов, пустуют. Такое положение дел не способствует развитию торговой сети.

Удельный вес нестационарных торговых объектов составляет 19% от общего числа торговых объектов. Несмотря на значительное число нестационарных торговых объектов, торговые площади нестационарных торговых объектов составляют лишь 3,5% от общей торговой площади, что свидетельствует о большом количестве мелкорозничной торговой сети.

Информация о текущем состоянии торговой сети представлена в таблице № 2.

Таблица № 2

Показатели, необходимые для проведения анализа текущего состояния развития инфраструктуры розничной торговли				
Показатели	Ед.изм	Всего	В том числе	
			город	село
<b>Количество объектов торговой сети, всего</b>	ед.	58	58	-
в том числе: продовольственные	ед.	28	28	-
непродовольственные	ед.	28	28	-
смешанные	ед.	2	2	-
из них - <b>стационарные</b>	ед.	47	47	-
в том числе: продовольственные	ед.	26	26	-
непродовольственные	ед.	19	19	-
смешанные	ед.	2	2	-
<b>нестационарные</b>	ед.	11	11	-
в том числе: продовольственные	ед.	2	2	-
непродовольственные	ед.	9	9	-
Площадь торговая, всего	кв.м.	2827	2827	-
из нее площадь торговая стационарных объектов	кв.м.	2728	2728	-
в том числе: продовольственные	кв.м.	1101,6	1101,6	-
непродовольственные	кв.м.	848,9	848,9	-
смешанные	кв.м.	785	785	-
из нее площадь торговая нестационарных объектов	кв.м.	99	99	-
в том числе: продовольственные	кв.м.	-	-	-
непродовольственные	кв.м.	99	99	-
Численность населения на 1 января года составления схемы, тыс.ч.	тыс.чел.	8,3	8,3	-
<b>Обеспеченность торговыми площадями</b>	кв.м./тыс.жит.	340,3	340,3	-
Мин. норматив обеспеченности торговыми площадями в соответствии с методикой расчета Минпромторга РФ	кв.м./тыс.жит.	295	295	-
в том числе: мин. норматив обеспеченности торговыми площадями по продаже продовольственных товаров	кв.м./тыс.жит.	90	90	-

в том числе: мин. норматив обеспеченности торговыми площадями по продаже непродовольственных товаров	кв.м./тыс. жит.	205	205	
Удельный вес нестационарных торговых объектов МО к общему количеству торговых объектов	%	19	19	
Удельный вес нестационарных торговых объектов, используемых субъектами малого или среднего предпринимательства, осуществляемыми торговую деятельность	%	100	100	
<b>Структура нестационарных объектов</b>				
<b>Нестационарные объекты, всего</b>	ед.	11	11	
в том числе:				
<b>Павильоны, всего</b>	ед.	5	5	
продовольственные	ед.			
непродовольственные	ед.	5	5	
смешанные	ед.			
из них: павильоны в составе остановочных комплексов	ед.			
павильоны отдельностоящие	ед.	5	5	-
<b>Кiosки, всего</b>	ед.	4	4	
в том числе:				
продовольственные	ед.	2	2	
непродовольственные	ед.	2	2	
<b>Палатки</b>	ед.	0	0	
<b>Лоток, контейнер</b>	ед.	0	0	
<b>Торговые автоматы</b>	ед.	0	0	
<b>Автоматизация, автолавка, автофургон, трейлер</b>	ед.	0	0	
<b>Автомобили</b>	ед.	0	0	
<b>Ярмарки</b>	ед.	0	0	
<b>Специализация нестационарных объектов</b>				
продовольственные, всего	ед.	2	2	
в том числе:				
хлеб, хлебобулочные и кондитерские изделия	ед.			
овощи, фрукты	ед.	1	1	
мороженое	ед.			
колбасы, мясные деликатесы	ед.			
пиво	ед.			
яйцо	ед.			
рыба, рыботоровы	ед.			
табачные изделия	ед.			
и другие (чай-кофе)	ед.	1	1	
непродовольственные, всего	ед.	9	9	
в том числе:				
книги и канц. товары	ед.	1	1	
печатная продукция	ед.	1	1	
часы, кожаные аксессуары, бижутерия	ед.	1	1	
сотовые телефоны	ед.			
парфюмерия, косметика	ед.			
цветы	ед.			
хозтовары	ед.			
семена	ед.			
и другие	ед.	6	6	
<b>Нестационарные объекты по месту расположения</b>				
в стационарных помещениях, зданиях, строениях	ед.	1	1	
отдельно стоящие объекты	ед.	8	8	
передвижная торговля (автофургоны, автоцистерны, сельские автолавки и автоматы, трейлеры)	ед.	0	0	

**4. ХАРАКТЕРИСТИКА СУЩЕСТВУЮЩИХ НЕСТАЦИОНАРНЫХ ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ И МЕСТ ИХ РАЗМЕЩЕНИЯ**

На территории городского округа ЗАТО Свободный 11 нестационарных торговых объектов, в которых фактически осуществляется деятельность, в том числе 7 павильонов, 4 киоска. Отдельно стоящих павильонов, размещенных на землях, находящихся в государственной собственности (собственность РФ) - 7, из них в 7 осуществляется продажа непродовольственных товаров. Отдельно стоящих киосков, размещенных на земельных участках, находящихся в государственной собственности (собственность РФ) - 3, из них в 2 осуществляется продажа продовольственных товаров, в 1 - непродовольственных товаров. 1 киоск расположен в муниципальном здании, в котором осуществляется продажа непродовольственных товаров.

100% существующих нестационарных торговых объектов используются субъектами малого и среднего предпринимательства.

**5. ОЦЕНКА ДОСТИЖЕНИЯ МИНИМАЛЬНОГО УРОВНЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПЛОЩАДЬЮ ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ДОСТУПНОСТИ ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ**

По состоянию на 01.09.2014 года обеспеченность населения торговыми площадями составляет 340,3 м<sup>2</sup>/тыс.чел., что составляет 115,4% от минимального норматива обеспеченности торговыми площадями. При этом наблюдается диспропорция в обеспеченности населения торговыми площадями по продаже продовольственных товаров и непродовольственных товаров. Обеспеченность населения торговыми площадями по продаже продовольственных товаров составляет 179,8 м<sup>2</sup>/тыс.

чел., что составляет 199,7% от минимального норматива обеспеченности торговыми площадями по продаже непродовольственных товаров. Обеспеченность населения торговыми площадями по продаже непродовольственных товаров составляет 161,4 м<sup>2</sup>/тыс.чел., что составляет 78,7% от минимального норматива обеспеченности торговыми площадями по продаже непродовольственных товаров.

Учитывая низкую обеспеченность населения качественными торговыми площадями, особенно торговыми площадями по продаже непродовольственных товаров, а также низкую культуру и качество торгового обслуживания, есть необходимость строительства современных стационарных торговых объектов. Однако, в связи с отсутствием возможности для развития стационарной торговой сети, и в целях доступности товаров для населения, планировалось в Схему размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа ЗАТО Свободный на 2014 год включить нестационарные торговые объекты, расположенные в муниципальных зданиях (сооружениях), на земельных участках, находящихся в государственной собственности (собственность РФ), в которых фактически осуществляется торговая деятельность, а также планируемые к размещению нестационарные торговые объекты на период проведения массовых общегородских мероприятий и ярмарок. В связи с тем, что от Федерального государственного казенного учреждения "Приволжско-уральское управление имущественных отношений" Министерства обороны РФ поступил отказ в согласовании заявления о включении нестационарных торговых объектов, расположенных на земельных участках, в зданиях, строениях и сооружениях, находящихся в государственной собственности, в схему размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа ЗАТО Свободный, от Департамента имущественных отношений Министерства обороны Российской Федерации ответ о согласовании не получен, в Схему размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа ЗАТО Свободный на 2015-2016 годы включены нестационарные торговые объекты, расположенные только в муниципальных зданиях (сооружениях).

Приложение № 1  
к Схеме размещения  
нестационарных торговых объектов

**СХЕМА  
РАЗМЕЩЕНИЯ НЕСТАЦИОНАРНЫХ ТОРГОВЫХ  
ОБЪЕКТОВ НА ТЕРРИТОРИИ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО СВОБОДНЫЙ  
НА 2015-2016 ГОДЫ**

Информация о месте размещения нестационарного торгового объекта																	
Регистр в номер и ресурсы	Дата регистрации и ресурсы	Идентификационный номер объекта размещения	Вид объекта размещения	Классификационный номер объекта размещения	Формы собственности	Наименование объекта размещения	Адрес (дворовый ориентир)	Площадь объекта размещения, м <sup>2</sup>	Цель назначения	Код объекта размещения	Принцип размещения	Период, на который планируется размещение объекта	Идентификационный номер объекта размещения	Вид объекта размещения	Специализация	Адрес	Площадь объекта размещения, м <sup>2</sup>
		32	класс с	14	МС	г. Свободный, ул. Ленина, 6	6	Для размещения нестационарных торговых объектов	1	-	01.01.2014	31.12.2014	3232	киоск	Хлеб, печенье, сладости	г. Свободный, ул. Ленина, 6	6
		35	класс с	14	МС	г. Свободный, ул. Ленина, 46	30	Для размещения нестационарных торговых объектов	6	+	01.01.2014	31.12.2014	3535	павильон	Хлеб, печенье, сладости	г. Свободный, ул. Ленина, 46	30

**от "17" ноября 2014 года № 793**

**О проведении на территории городского округа ЗАТО Свободный муниципального конкурса "Лучшее оформление организации к Новому году"**

На основании решения Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства в городском округе ЗАТО Свободный, принятом на заседании №14 Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства в городском округе ЗАТО Свободный от 29.04.2014, утвержденном постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 11.11.2014 №777 "Об утверждении протокола заседания Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства в городском округе ЗАТО Свободный от 10.11.2014 №14", ст.ст. 9, 109 Областного закона от 10.03.1999 №4-ОЗ "О правовых актах в Свердловской области", руководствуясь п.п. 14 п. 1 ст.30 Устава городского округа ЗАТО Свободный,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

- Провести на территории городского округа ЗАТО Свободный муниципальный конкурс "Лучшее оформление организации к Новому году".
- Отделу социально-экономического развития администрации
  - Оповестить индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных и ведущих деятельность на территории городского округа ЗАТО Свободный в сфере торговли, общественного питания и бытовых услуг, о проведении муниципального конкурса "Лучшее оформление организации к Новому году";
  - Организовать работу конкурсной комиссии для подведения итогов муниципального конкурса "Лучшее оформление организации к Новому году" в период с 20 по 30 декабря 2014 года.
  - Утвердить Положение о проведении муниципального конкурса "Лучшее оформление организации к Новому году" (Приложение №1).



4. Утвердить состав конкурсной комиссии для подведения итогов муниципального конкурса "Лучшее оформление организации к Новому году" (Приложение №2).
5. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и разместить на официальном сайте городского округа ЗАТО Свободный в сети "Интернет".
6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Соколова А.В.

**Глава администрации  
Н.В. Антошко.**

Приложение №1

### Положение о проведении муниципального конкурса "Лучшее оформление организации к Новому году"

1. Общие положения
  - 1.1. Настоящее Положение о проведении муниципального конкурса "Лучшее оформление организации к Новому году" (далее - конкурс) определяет порядок проведения конкурса и условия участия в нем.
  - 1.2. Целью проведения конкурса является создание праздничной новогодней атмосферы для жителей и гостей городского округа, улучшение внешнего облика городского округа в предновогодние, новогодние и Рождественские дни, повышение эстетического и художественного уровня оформления фасадов, благоустройство и украшение прилегающих территорий, витрин и внутреннего интерьера объектов торговли, общественного питания и бытового обслуживания, выявление оригинального подхода к организации праздничного обслуживания населения.
  - 1.3. В конкурсе могут принимать участие субъекты малого и среднего предпринимательства городского округа ЗАТО Свободный, осуществляющие деятельность в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания.
  - 1.4. Конкурс является открытым мероприятием с приглашением к участию всех заинтересованных субъектов предпринимательства ГО ЗАТО Свободный.
  - 1.5. Сроки проведения конкурса с 20.12.2014 г. по 30.12.2014 г.
2. Порядок проведения конкурса
  - 2.1. Субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания, желающие принять участие в конкурсе (далее - участники), должны оформить свои объекты в соответствии с тематикой конкурса.
  - 2.2. Конкурсная комиссия проводит осмотр предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания на предмет праздничного оформления, по результатам осмотра определяет победителей конкурса по номинациям.
  - 2.3. Конкурс проводится по пяти номинациям:
    - первая номинация - "Лучшее новогоднее оформление прилегающей территории";
    - вторая номинация - "Лучшее новогоднее оформление витрин";
    - третья номинация - "Лучшее световое новогоднее оформление";
    - четвертая номинация - "Лучшие новогодние акции";
    - пятая номинация - "Самое необычное новогоднее оформление".
3. Конкурсная комиссия.
  - 3.1. Конкурсная комиссия создается в целях определения победителей Конкурса.
  - 3.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим положением.
  - 3.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии. Конкурсную комиссию возглавляет председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя.
  - 3.4. Состав конкурсной комиссии утверждается постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный.
  - 3.5. В состав конкурсной комиссии включаются представители администрации городского округа ЗАТО Свободный, Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства в городском округе ЗАТО Свободный, муниципальных учреждений и предприятий.
    - осмотр предприятий розничной торговли, общественного питания и бытового обслуживания городского округа ЗАТО Свободный на предмет праздничного оформления;
    - подведение итогов и определение победителей конкурса;
    - учреждение специальных номинаций в зависимости от результатов осмотра и определение победителей в них.
  - 3.7. Заседание конкурсной комиссии является правомочным при участии в нем не менее половины от общего числа ее членов.
4. Подведение итогов конкурса
  - 4.1. Дата подведения итогов конкурса - 30.12.2014 г.
  - 4.2. Критериями конкурсного отбора при определении победителей являются:
    - художественно-декоративное оформление витрин и витражей, фасадов объектов с использованием современных элементов украшения по праздничной тематике: оформление световыми

- гирляндами, световыми шнурами и иными декоративными светильниками; использование декоративных шаров, мишуры, световых фигур, фигур Деда Мороза и Снегурочки, снеговика и т.д.;
  - оформление фасада и входной группы: оформление световых сообщений или световых коробов, световыми фигурами и (или) световым дождем, а так же гирляндами из ветвей ели и т.д.;
  - эстетическое оформление прилегающих территорий художественно-световыми композициями (оформление деревьев и/или подсветка зданий, использование ледяных, снежных фигур, объемных скульптур выполненных разными технологиями и т.д.); оформление деревьев, расположенных на прилегающей территории световой сеткой, дождем или игрушками, санитарно - гигиеническое состояние прилегающей к объекту территории (наличие урн);
  - форменная одежда персонала с учетом тематики праздника;
  - оригинальность и креативность;
  - проведение праздничных мероприятий (благотворительные акции, распродажи, организация оригинальных форм работы и т.д.).
- 4.3. Победители конкурса определяются путем открытого голосования членов конкурсной комиссии. Победителями конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.
  - 4.4. Результаты голосования оформляются протоколом и подписываются председателем и секретарем конкурсной комиссии.
  - 4.5. Победители конкурса получают дипломы и ценные призы.
  - 4.6. Результаты проведенного конкурса подлежат публикации в газете "Свободные вести" и на официальном сайте городского округа ЗАТО Свободный.

Приложение №2

### СОСТАВ конкурсной комиссии для подведения итогов муниципального конкурса "Предприниматель года"

- Председатель комиссии:  
Соколов Артем Владимирович - первый заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Свободный;
- Заместитель председателя:  
Бородин Алексей Владимирович - депутат Думы городского округа ЗАТО Свободный;
- Секретарь: Едыгарова Екатерина Олеговна - специалист 1 категории отдела социально-экономического развития администрации;
- Члены комиссии:
1. Гаврина Екатерина Романовна - представитель Совета молодежи при главе городского округа ЗАТО Свободный;
  2. Горчакова Людмила Борисовна - индивидуальный предприниматель;
  3. Некрасова Зинаида Сергеевна - представитель клуба "Сударушка";
  4. Рубацкий Николай Николаевич - индивидуальный предприниматель;
  5. Семенова Наталья Леонтьевна - ведущий специалист отдела городского хозяйства администрации;
  6. Тутунива Татьяна Леонидовна - представитель клуба "Сударушка";
  7. Хизуев Рашидхан Газимагомедович - директор МБУК "Дом Культуры Российской Армии";
  8. Щербинина Алиса Витальевна - председатель Совета молодежи при главе городского округа ЗАТО Свободный.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

**В преддверии новогодних праздников ТП УФМС России рекомендует заблаговременно оформлять заграничные паспорта. Оформление загранпаспорта вне зависимости от того, какого образца документ гражданин желает получить, занимает 1 месяц. Заявление для оформления заграничного паспорта можно подать следующими способами: через Единый портал государственных и муниципальных услуг, обратившись лично в Управление Федеральной миграционной службы России по Свердловской области, а также в Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ).**

**Обращаем Ваше внимание, что с 01.01.2015 г. вступает в силу действие Федерального закона от 21.07.2014 г. №221-ФЗ "О внесении изменений в главу 25.3 ч.2 Налогового кодекса РФ", в связи чем, государственная пошлина за совершение действий, связанных с въездом в РФ или выездом из РФ, устанавливается в следующих размерах:**

1. За выдачу паспорта, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации - 2000 руб.
- Гражданину Российской Федерации в возрасте до 14 лет - 1000 руб.
2. За внесение изменений в паспорт, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации - 500 руб.
3. За выдачу паспорта, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, содержащего электронный носитель информации ( паспорт нового поколения) - 3500 руб.
- Гражданину Российской Федерации в возрасте до 14 лет - 1500 руб.

## СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ



**УЧРЕДИТЕЛЬ: администрация ГО ЗАТО СВОБОДНЫЙ.**

**НАШ АДРЕС: 624790, пос. Свободный, ул. Майского, 67.  
Тел./факс: (34345)58894, 58485. E-mail: info@svobod.ru.**

**Главный редактор: А.В. Соколов  
Дизайн и верстка: Т.В. Елисеева.**

**Тираж: 500 шт.**

Сдача номера в печать по графику - 15.00, фактически - 14.00.